

## **Ausbildung im Umbruch**

### **Realistische Lösungsansätze zu den drängendsten Fragen**

#### **Ein Update für Ihre Ausbildung. Workshop inhouse**

Viele Ausbilder und Auszubildende erleben Ausbildung heute in anderer Weise als Herausforderung. Alle Beteiligten sind auf neue Weise gefordert. Nicht selten stehen Ausbilder vor Rätseln im Kontakt mit Auszubildenden. Manchmal wissen sie nicht weiter.

Als Trainerin und Beraterin entwickle ich gemeinsam mit Ausbildern, Ausbildungsbeauftragten, Auszubildenden, Schülern und Lehrern Lösungsansätze. Für die Beteiligten hilfreich hierbei: mein professioneller Blick und mein Knowhow zur Analyse von Störungen sowie zu Persönlichkeit und gelingender Kommunikation.

### **Was ist eigentlich los?**

Aus meiner Sicht lassen sich die Probleme auf folgenden Nenner bringen:

Die Zusammenarbeit wird dadurch erschwert, dass soziales Miteinander und Reaktionen in „Echtzeit“ und Nähe – im sogenannten „Hier und Jetzt – für viele Menschen und jüngere Menschen insbesondere zum Problem geworden sind.

Die Bedeutung von Konsum- und Medienwelt ist in den letzten 20 Jahren massiv gewachsen. Vieles davon wurde und wird jubelnd begrüßt: Prozesse in Unternehmen zum Beispiel vereinfachten und beschleunigten sich, werden immer noch kostengünstiger.

Der Preis jedoch, der hierfür zu zahlen ist, zeigt sich erst nach und nach: die „Risiken und Nebenwirkungen“. Diese sind: Ein verändertes, eingeschränktes Kontaktverhalten, und in Folge dessen ein vermindertes Kommunikations- und Denkvermögen vieler Menschen in Präsenz, in „Echtzeit“ und Nähe. “. Digitales Lernen über ein gewisses Maß hinaus bedeutet offenbar ein Verlernen von Kompetenzen in Präsenz.

Zusammenleben und Zusammenarbeit aber kommen nicht aus ohne unmittelbare Reaktionen in „Echtzeit“ und Nähe, im sogenannten „Hier und Jetzt.

### **Was tun?**

Hinterher ist man immer klüger. Wir alle sind aber mittendrin. Deshalb mein Angebot: Ich unterstütze Sie dabei, in einem Workshop Lösungsansätze für Ihr Unternehmen zu entwickeln. Idealerweise sitzen Vertreter der Personalabteilung, Entscheider und Ausbilder dabei an einem Tisch: unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Problemsichten.

**Dr. Annetrin Gall**

Baustraße 9

19288 Ludwigslust

**Fon +49 1133 907**

**text@annetringall.de**

**... packen wir's an.**

## **Dr. Annekatriin Gall**

### *Was ich tue*

Seit 2006 berate und begleite ich Menschen und Organisationen in Entwicklungsprozessen bei den Themen Kommunikation, Persönlichkeit und Zusammenarbeit. Meine Kunden sind u.a. Organisationen der Branchen:

- Bildung und Forschung
- Soziale Träger
- Kultur- und Stiftungswesen
- Öffentliche Verwaltung
- Technologie & Maschinenbau
- Baubranche und Planungsbüros
- Energiewirtschaft
- Service Center Dienstleister

### *Methoden*

In Beratung und Training arbeite ich mit wissenschaftlich fundierten, dokumentierten und seit vielen Jahrzehnten bewährten Konzepten und Modellen, vor allem mit der Transaktionsanalyse nach Eric Berne und mit SIZE Success.

Es ist mir als Teil meiner professionellen Arbeit selbstverständlich, mein Vorgehen im Prozess von Kollegen supervidieren zu lassen.

### *Meine Erfahrung und Stärken*

Jahrzehntelange Erfahrung und Expertise in Kommunikation, Persönlichkeit und Zusammenarbeit verbinde ich mit Prozesskompetenz. Ich analysiere Prozesse der Zusammenarbeit effektiv und finde schnell Zugang zu Menschen unterschiedlichster Charaktere, Branchen und Hierarchiestufen. Ich motiviere Menschen individuell und bringe sie ins Handeln.

Im Coaching wecke ich Problembewusstsein, erweitere den Bezugsrahmen meiner Klienten und stimulare sie auf diese Weise zu – möglicherweise überraschenden – Lösungen, die zuvor außerhalb ihres Blickwinkels lagen.

### *Referenzen*

Wenn es im weiteren Auftragsklärungsprozess für Ihre Entscheidungsfindung wichtig ist, stelle ich gern den persönlichen Kontakt zu Referenzgebern her.



Seit 2006 freiberuflich  
selbständige Beraterin,  
Trainerin und Coach.

Von 2004 bis 2006 leitende  
Angestellte bei der Alfred  
Toepfer Stiftung F.V.S.,  
Hamburg.

Davor acht Jahre Theaterarbeit,  
3 Jahre stellv. Intendantin,  
Chefdramaturgin und Leiterin  
der Öffentlichkeitsarbeit am  
Stadttheater Bremerhaven.

- 2008/09            Ausbildung zum Performance Consultant bei der  
*dta international*
- 2010                Ausbildung und Zertifizierung zum SIZE Success Coach
- 2012 bis 2014     Ausbildung bei Hannes und Irene Sieber zur  
*Zertifizierten Beraterin für persönliche und berufliche  
Entwicklung nach SIZE Success und Transaktionsanalyse*
- 2015/16            Zusatzqualifizierungen in Transaktionsanalyse
- 2017/25            Erforschung von Tanz als Medium für Kontakt,  
Kommunikation, Beziehung und persönliche Energie.  
Weiterbildungen bei Andreas Berchtold, Ami Dregelid,  
Anna Björk (Schweden), Simon Wascher (Österreich).
- 2019/20            1 Jahr Ausbildung *Integrative Gestalttherapie /  
Gestaltberatung* am Eichgrund-Institut für Integrative  
Gestalttherapie
- 2021/22            2 Semester Studium *Traditioneller Tanz* am  
Eric Sahlström Institut in Tobo, Schweden. Mit Fokus auf  
Körpergewahrsein, Achtsamkeit, Kontakt, Körpersprache.  
Abschluss mit Diplom des Instituts.

**Dr. Annetrin Gall**

Baustraße 9  
19288 Ludwigslust

**Fon +49 1133 907**  
**text@annetringall.de**